



中華基督教會
全完第二小學
防止性騷擾政策
(2019年5月)1.0版本

目錄

1. 引言及定義
2. 性騷擾的例子
3. 防止性騷擾的措施
4. 處理性騷擾投訴的機制
5. 保密原則
6. 提出性騷擾投訴的時限
7. 責任及紀律層面的跟進
8. 檢討及修訂

- 本政策是根據教育局通告編號 EDBC002/2009 的要求而制定。

1. 引言及定義

任何人因作出任何涉及性並造成「有敵意或威嚇性的環境」的行徑而構成的性騷擾，亦適用於教育環境。因此，為了確保所有人(包括全體學生、教職員、義務工作者、合約員工/服務供應商/代理人) 能夠在一個沒有性騷擾的安全環境下學習、進行課外活動、工作、提供或獲取服務，本校參考平等機會委員會《參考資料：制定校園性騷擾政策》及教育局《防止校園性騷擾的問與答》制定校本防止校園性騷擾政策。

根據《性別歧視條例》，「性騷擾」的法律定義包括以下情況：

- 任何人
 - 對另一人提出不受歡迎的性要求或不受歡迎的獲取性方面好處的要求；或
 - 就另一人作出其他不受歡迎並涉及性的行徑；而在有關情況下，一名合理的人在顧及所有情況後，應會預期該另一人會感到受冒犯、侮辱或威嚇；或
 - 任何人如自行或聯同其他人作出涉及性的行徑，而該行徑對另一人造成有敵意或具威嚇性的環境。

2. 性騷擾的例子

以下是性騷擾行徑及在學校造成「有敵意或具威嚇性的環境」的行為的一些例子：

- 主動作出的身體接觸或動作；
- 不受歡迎的性要求；
- 涉及性的言論或笑話；
- 追問或影射別人涉及性的私生活；
- 展示使人反感或色情的資料如海報、艷照、卡通、塗鴉或月曆；
- 不受歡迎的邀請；
- 使人反感的涉及性的通信資料(信件、電話、傳真、電郵等)；
- 盯著或色迷迷的看著別人或其身體部位；
- 不受歡迎的身體接觸，例如未經邀請為某人按摩或故意摩擦其身體；及
- 觸摸或撥弄別人的衣服，例如掀起裙子或襯衫或把手放進其口袋。

以下是一些在學校造成「有敵意或具威嚇性的環境」的情景：

- 任何人用帶有性含意的漫畫教授與性無關的課題；
- 一群學生在小息及/或午膳期間在操場聚集，並對在場正在玩耍、聊天或逗留的女同學評頭品足，部分女生因此不敢在操場逗留；
- 在男女同事共處一個教員室的情況下，有些同事將裸體照片用作螢幕保護程式，或喜歡當異性同事在場時講色情笑話；
- 教職員在校舍內其他教職員/學生聽到的範圍內講色情笑話或討論自己的性生活；及
- 一班學生在課堂討論時，強行把討論內容轉為與性有關的話題。不同性別的學生因此感到冒犯，不想參與討論。

3. 防止性騷擾的措施

為提升對性騷擾的認知及意識，及預防性騷擾的宣傳、培訓及教育工作等，學校已/會採取以下措施：

- 為一般員工提供對性騷擾課題認知的培訓，及鼓勵獲委任處理性騷擾投訴的員工接受適當訓練；
- 定期在會議上向員工分發政策聲明，以作討論及向員工強調有關政策；
- 向新入職員工提供有關防止性騷擾的政策聲明及其他相關資料，作為入職簡介的標準項目；
- 有關舉報/接受和處理投訴的程序及指引載列於員工手冊,學生手冊及家長教師會網頁內；及
- 知會義務工作者、合約員工、服務供應商或代理人等，有關學校制定的防止性騷擾的政策。

4.處理性騷擾投訴的機制

- 受害人的權利及可以採取的行動
- 員工或學生如感覺受到性騷擾，可採取以下行動：
 - 即時表明立場，告訴騷擾者他/她的行為是不受歡迎的，必須停止；
 - 告訴信任的人，例如老師、同事、社工，以獲取情緒上的安慰和建議；
 - 書面記錄有關事件的詳情，包括日期、時間、地點、證人，以及投訴人當時作出的反應；
 - 向校長或社工作出書面投訴(教師個案適用);向正/副班主任老師或訓導/輔導老師作出書面投訴(學生個案適用)；
 - 在十二個月內向平等機會委員會投訴，要求調查及調解; 若調停不成功，投訴人可向平機會要求給予法律協助。平機會電話：25118211。其他向平機會查詢或投訴方法，請參考平機會網頁：<http://www.eoc.org.hk/eoc/graphicsfolder/complaint.aspx>
 - 報案及/或向個別騷擾者提出法律訴訟。
 - 若被指稱的騷擾者為校長,該個案應由法團校董會主席(校監)處理及行使原本由校長處理投訴的權力。

在收到正式投訴後，校方將會採取以下主要步驟處理投訴：

- 啟動內部處理性騷擾投訴的步驟載列於危機處理文件中；
- 必須將所有與該性騷擾投訴的相關資料和記錄保密；
- 通知被指稱的騷擾者有關指控的詳情；
- 告知投訴人和被指稱的騷擾者會如何進行調查，以及誰人負責處理有關調查；
- 如有需要，可作出安排，避免投訴人和被指稱的騷擾者在調查期間接觸；
- 如有需要，向學生/家長/員工提供支援及輔導，包括有關性騷擾的資料，解答問題或疑慮，例如被性騷擾時可採取的行動；
- 接見投訴人，如投訴人是學生，可由家長或監護人陪同會面；
- 接見被指稱的騷擾者，如被指稱的騷擾者是學生，可由家長或監護人陪同會面；
- 接見有關投訴的證人，或向他們錄取書面陳述；
- 評估證據，並作出決定；
- 擬備書面報告，並把調查結果以書面形式告知有關人士；
- 如有需要，諮詢平等機會委員會的意見；及
- 決定是否需要採取處分措施或其他適當的行動。

5. 保密原則

有關性騷擾投訴的資料和記錄，只准按需要向有關人士透露。由於被指稱的騷擾者是投訴個案的關鍵人物及基於自然公正原則，學校必須通知他/她有關指控的詳情。

6. 提出性騷擾投訴的時限

向平機會提出投訴及提出法律訴訟均有時間限制。若被性騷擾者想向平機會提出投訴，須於事件發生後的 12 個月內提出。若決定在區域法院提出法律訴訟，須於事件發生後的 2 年內提出。如學校員工或學生受到性騷擾，應盡快知會校方負責人而有關投訴宜於事件發生後的 3 個月內提出。

7. 責任及紀律層面的跟進

- 責任
 - 性騷擾是違法行為，會帶來民事法律責任，有部分行為(例如非禮、跟蹤、電話騷擾等)更會同時帶來刑事後果。
 - 學校在處理懷疑個案時如有需要時，會諮詢平機會或其他相關機構(例如警方)的意見。
 - 如情況顯示個案可能涉及刑事罪行，學校必定向警方舉報。
- 紀律層面的跟進
 - 如有員工性騷擾的投訴被裁定成立，法團校董會將會視乎個案的性質而作出處分,包括向員工發出「書面警告」或即時解僱。
 - 如有學生性騷擾的投訴被裁定成立，學校會視乎個案性質，作出以下處分：
 - 發出「書面警告」，調低操行等級及/或記大過；
 - 強制停學。
 - 如有服務供應商、合約員工或義務工作者性騷擾的投訴被裁定成立,學校會視乎個案性質，作出以下處分：
 - 發出「書面警告」；
 - 禁止進入校園 (義務工作者適用)
 - 向警方舉報;
 - 終止合約。

8.檢討及修訂

學校會定期檢視本政策及程序,並因應實際需要作出合適的修訂。